10. 신중년 경력형 일자리 참여기회 확대

주관부서	일자리정책과	과장	김보영(☏3350)	취업지원팀장	안병운(☏3361)
신규 / **계속**	**임기내** / 임기후		**예산** / 비예산	담당자	문지은(☏3364)

□ 필 요 성

○ 저출산·고령화에 따른 인구구조 및 고용시장 변화에 대응하고 퇴직 신중년의 지속적인 경제활동 지원

□ 사업개요

○ 사업위치 : 도내일원

○ 사업기간 : 2022. ~ 2026. (단년반복)

○ 사업규모 : 1,670명

○ 총사업비 : 165.68억원 (국비 82.65, 도비 83.03)

○ 사업내용 : 퇴직전문인력에게 지역사회가 필요로 하는 사회서비스 일자리 제공, 일 경험을 통한 민간 일자리로의 이동을 지원하기 위한 사업

□ 연도별 투자계획

(단위 : 억원)

구 분	총 계	기투자	임 기 내						임기후
			소계	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	
계	165.68	-	165.68	38.58	33.1	25	33	36	-
국 비	82.65	-	82.65	19.29	16.36	12.5	16.5	18	-
도 비	83.03	-	83.03	19.29	16.74	12.5	16.5	18	-
시군비	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기 타	-	-	-	-	-	-	-	-	-

□ 연도별 확인지표

최종목표	단위목표	2022	2023	2024	2025	2026
신중년 경력형 일자리 참여기회 확대	사업 수	6개	7개	4개	5개	5개
	참여자 수	140명	150명	450명	460명	470명

□ 분기별 추진계획

연 도 별		추 진 사 항	비 고 (이행율)
기 추진사항		· 2024년 신중년 경력형 일자리사업 추진 중	60%
임기내	2023년도 상반기	· 2023년 신중년 경력형 일자리사업 추진 · 도내 전략산업 등 신규 참여분야 적극 발굴 및 배치	100%
	2023년도 하반기	· 신중년 경력형 일자리 신규 활동분야 발굴 · 2024년 추진계획 수립 및 고용노동부 공모 응모	100%
	2024년도 상반기	· 2024년 신중년 경력형 일자리사업 추진 · 신규 참여기업 발굴 및 활동분야 확대 추진	100%
	2024년도 하반기	· 신중년 경력형 일자리사업 성과분석 및 신규사업 발굴 추진 · 2025년 추진계획 수립 및 고용노동부 공모 응모	100%
	2025년도 상반기	· 2025년 신중년 경력형 일자리사업 추진	100%
	2025년도 하반기	· 2026년 추진계획 수립 및 고용노동부 공모 응모	100%
	2026년도	· 2026년 신중년 경력형 일자리사업 추진	100%
임기 후		· 신중년 경력형 일자리사업 지속 추진	100%

□ 기대효과

○ 신중년 일자리 창출 및 중소기업 구인난 동시 해소

○ 전문 인력 지원을 통한 도내 중소기업 경쟁력 강화 기여